



UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRONOMICE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ – BUCUREȘTI



RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2017

CENTRUL DE CONSILIERE SI ORIENTARE IN CARIERA (CCOC)

1. Dispozitii generale

CENTRUL DE CONSILIERE SI ORIENTARE IN CARIERA (CCOC) este infiintat in cadrul Universitatii de Stiinte Agronomice si Medicina Veterinara din Bucuresti, conform Hotararii Senatului USAMVB din data de 24.06.2014 in baza Legii Educatiei Nationale Nr. 1/2011, publicata in Monitorul Oficial nr. 179/18 ianuarie 2011, Ordonanța de Guvern 129/2000 privind formarea profesională a adultilor, cu modificările și completările ulterioare, Ordinul 5564/2011 privind aprobarea Metodologiei de acreditare și evaluare periodică a furnizorilor de formare continuă, cu modificarile și completările ulterioare, Ordinul 5160/2015 privind organizarea de programe de studii postuniversitare de educație permanentă de către instituțiile de învățământ superior acreditate.

Centrul de consiliere și orientare în carieră (CCOC) își desfășoară activitatea în conformitate cu Regulament privind organizarea și funcționarea CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ - (CCOC) - Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București (USAMVB).

2. Misiunea, obiectivele si atributiile CCOC

2.1 Misiunea CCOC este de coordonare a tuturor activităților de învățământ continuu la nivelul USAMV București, în cooperare cu facultățile din cadrul universității și cu

alte instituții similare din țară și străinătate în vederea furnizării de programe de instruire relevante atât din punct de vedere științific, cât și metodologic, în conformitate cu cerințele reformei în educație.

2.2 Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră are ca obiectiv general promovarea învățării pe tot parcursul vieții prin activități educaționale diverse ce răspund nevoilor unei societăți bazate pe cunoaștere.

Obiectivele specifice ale Centrului sunt:

a. Oferirea de oportunități de angajare prin consiliere și orientare în carieră:

1. Orientarea și consilierea studenților și elevilor aflați în an terminal
2. Creșterea gradului de inserție pe piața muncii a studenților și absolvenților
3. Facilitarea relației dintre studenți și piața muncii
4. Reducerea abandonului școlar

b. Furnizarea de formare profesională continuă

1. Analiza nevoilor de formare profesională continuă în raport cu cerințele actuale și de perspectivă de pe piața muncii
2. Dezvoltarea cursurilor de formare profesională la nivel de inițiere, specializare, perfecționare și calificare
3. Formarea și dezvoltarea competențelor profesionale ale personalului didactic și didactic auxiliar precum și a personalului de conducere, îndrumare și control din învățământul preuniversitar și nu numai
4. Promovarea ofertei de formare la nivel local, național și internațional
5. Organizarea activităților educaționale de tip informal și nonformal (școli de vară, seminarii, tabere, ateliere)
6. Organizarea de cursuri utilizând sistemele clasice de predare cât și sisteme e-learning

c. Activități suport

- a. Asigurarea suportului pentru activităților suport aferente proiectelor
- b. Pregătirea în vederea dezvoltării activității de cercetare în domeniile USAMVB
- c. Facilitarea parteneriatului dintre mediul academic și socio-economic în domeniul educației și cercetării
- d. Dezvoltarea cooperării internaționale prin proiecte și acțiuni transnaționale pe teme de interes comun în domeniul educației și cercetării

2.3 Activitățile derulate de CCOC se adresează:

- a) persoanelor, aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și persoanelor care doresc să urmeze cursuri de formare profesională continuă;
- b) cadrelor didactice și de cercetare, personalului didactic auxiliar și personalului de conducere, control și evaluare din învățământul preuniversitar
- b) organizațiilor și instituțiilor care doresc să-și pregătească și să-și perfecționeze proprii angajați prin cursuri de formare profesională continuă;
- c) elevilor, absolvenților de liceu, studenților, absolvenților de studii universitare de licență, precum și absolvenților de studii universitare de masterat și doctorat.

2.4 Atribuțiile CCOC sunt următoarele:

- a) realizarea de studii, sondaje, cercetări privind nevoile de competente și calificări actuale și de perspectivă pe piața muncii
- b) adaptarea ofertei educaționale a CCOC la cerințele pieței muncii
- c) organizarea programelor de formare profesională continuă și cursurilor în funcție de solicitările mediului extern, cu taxa și fără taxă, în conformitate cu reglementările legale în vigoare
- d) dezvoltarea unor relații de colaborare cu alte centre similare din țară și străinătate
- e) organizarea de campanii de informare publică la nivel local, național și internațional privind oferta educațională a Centrului prin diverse mijloace
- f) informarea angajaților USAMV cu privire la oferta educațională a Centrului
- g) organizarea de conferințe, seminarii, școli de vară, ateliere educaționale în concordanță cu obiectivele de învățare stabilite
- h) încheierea parteneriatelor cu mediul socio-economic pentru practica profesională, schimb de bune practici în educație, actualizarea programelor educaționale, cercetare etc.
- i) realizare de cercetări în domeniile de interes ale universității cu implicarea studenților
- j) identificarea surselor de finanțare pentru proiecte naționale și internaționale în domeniile de interes ale universității
- k) participarea la conferințe, evenimente naționale și internaționale în domeniile de interes ale universității

- l) afilierea la rețele, clustere naționale și internaționale în domeniile de interes ale universității

3. ACTIVITATI DESFASURATE

Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră AgriCons-AgriTin susține strategia și misiunea USAMVdin Bucuresti în zona de formare post-universitară venind în sprijinul studenților, atât pe durata studiilor, cât și după finalizarea acestora. Utilizând serviciile oferite de Centrul de Consiliere și Orientare în carieră AgriCons-AgriTin, studenții și absolvenții sunt incluși în programe de formare continuă pentru o mai bună adaptare la cerințele pieței muncii, iar realizarea unei baze de date cu potențialii angajatori care activează în domeniu conferă acestora un argument în plus și o garanție pentru dezvoltarea lor profesională.

Plecand de la aceasta necesitate, am accesat proiectul de dezvoltare institutionala CNFIS-FDI-2017-0683 „Dezvoltarea unor instrumente pentru facilitarea insertiei pe piata muncii a studentilor”, propunandu-ne dezvoltarea unei aplicatii dedicate studentilor si absolventilor in cautarea unui loc de munca.

Prin realizarea acestui modul electronic de urmarire a studentilor, acestia beneficiaza de o aplicatie care le permite furnizarea de informatii cu privire la posturile disponibile in domeniul in care s-au pregatit.

De asemenea, firmele de profil au acces la CV-urile studentilor nostri in vederea selectarii acestora pentru posturile scoase la concurs.

Coreland informatiile din baza de date avem posibilitatea sa urmarim dinamica in ceea ce priveste locurile de munca disponibile, precum si cele mai cautate/attractive posturi.

Totodata exista posibilitatea de a sta in contact cu angajatorii si de a intelege cat mai bine nevoia lor in ceea ce priveste pregatirea studentilor, putand astfel sa actualizam curricula in conformitate cu nevoia din piata.

Pentru dezvoltarea continuă a Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră AgriCons-AgriTin, in anul 2017 U.S.A.M.V. din Bucuresti si-a imbogatit portofoliul ca furnizor de formare profesionala prin autorizarea celui de-al saptelea curs de calificare, acela de tractorist (40/6073/09.11.2017), dedicat studenților si nu numai.

In decursul anului 2017 in cadrul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră AgriCons-AgriTin s-au desfasurat doua cursuri de calificare “Lucrator in cultura plantelor” la care au participat si au finalizat stagiul de pregatire un numar de 26 persoane dintre care 3 studenti din cadrul USAMV din Bucuresti si 2 salariatii din cadrul Statiunii Didactice Belciugatele – Ferma Moara Domneasca inscrisi conform conditiilor minime de acces.

Nr. crt.	CURS	LOCATIA	PERIOADA	EXAMEN
1	Lucrator in cultura plantelor (cod COR 6111.1.1) 9	Bucuresti	12.04 – 29.05.2017	30.05
2	Lucrator in cultura plantelor (cod COR 6111.1.1)	Bucuresti	12.06 – 26.07.2017	04.08.2017

In concordanta cu expertiza USAMV ca furnizor de formare profesionala, in perioada 16.10.2017 – 18.12.2017 au fost semnate contractele de finantare la 4 proiecte pe masura 10 – AGROMEDIU.

Nr. crt.	Titlu	Parteneri	Valoare (Euro)	Durata
1	Contract nr C00104ABC01161000014/16.10.2017, „Formare profesională pentru fermieri care dețin angajamente pe măsura 10 – Agromediu și climă în regiunea NORD-EST (Județele Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui)”	Lider: USAMV din Bucuresti Partener 1: Fundația ADEPT Transilvania Partener 2: Blocul Național Sindical	89.805 Euro	7 luni
2	Contract nr. C01104ABC011650000028/18.12.2017, „Formare profesională pentru fermieri care dețin angajamente pe măsura 10 – Agromediu și climă în regiunea VEST (Județele Arad, Caraș-Severin, Hunedoara și Timiș)”	Lider: USAMV din Bucuresti Partener 1: Fundația ADEPT Transilvania Partener 2: Blocul Național Sindical	89.805 Euro	7 luni
3	Contract nr. C01104ABC011660000032/13.11.2017, „Formare profesională pentru fermieri care dețin angajamente pe măsura 10 – Agromediu și climă în regiunea NORD-VEST (Județele Satu Mare, Maramureș, Sălaj, Bistrița Năsăud, Bihor, Cluj)”	Lider: Fundația ADEPT Transilvania Partener 1: USAMV din Bucuresti Partener 2: Blocul Național Sindical	89.805 Euro	7 luni

4	Contract nr. C01104ABC011670000039 /07.11.2017 „Formare profesională pentru fermieri care dețin angajamente pe măsura 10 – agromediu și climă în regiunea CENTRU (Județele Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu)”	Lider: Blocul Național Sindical Partener 1: USAMV din București Partener 2: Fundația ADEPT Transilvania	89.805 Euro	7 luni
---	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------	--------

De asemenea, pe parcursul anului 2017 au fost depuse proiecte în cadrul Programului Operațional Capital Uman destinate inserției profesionale a studenților pe piața muncii, formării de specialiști în domeniul agricol și sprijin privind îmbunătățirea competențelor profesionale acordat IMM-urilor cu activitate conform SNC (Strategia Națională pentru Competitivitate).

Cod MYSMIS	Titlul	Rolul în proiect	Manager de proiect	Valoare (lei)	Contribuție proprie (lei)
119660	Sustinerea dezvoltării, îmbunătățirii și certificării competențelor profesionale pentru tinerii NEETs, prin facilitarea accesului acestora la măsuri integrate și inovatoare, în vederea facilitării și inserției acestora pe piața muncii TINERII DE AZI, ANGAJATII DE MÂINE!	Lider	Teodorescu Razvan	4.561.620,48	
119661	Cresterea gradului de inserție pe piața muncii a tinerilor NEETS din regiunea București-Ilfov, prin facilitarea participării acestora la măsuri și activități integrate și personalizate cu scopul dobândirii, îmbunătățirii și certificării competențelor profesionale a acestora – SUSTINEM INSERTIA PE PIATA MUNCII!	Lider	Tudor Valerica	4.515.509,78	
117183	Implementarea instrumentelor de îmbunătățire a competențelor profesionale pentru sprijinirea dezvoltării IMM-urilor cu activitate în domeniile SNC/SNCI – Susținem IMM	Lider	Teodorescu Razvan	4.511.388,46	90.227,89

109269	“Eco-agricultura, stagii de practica – primul pas spre piata muncii”	Partener	Teodorescu Razvan	93.5467,2	18.709,3
--------	----------------------------------------------------------------------	----------	-------------------	-----------	----------

In perioada 17-18 noiembrie 2017, USAMV din Bucuresti prin Centrul de Consiliere si Orientare in Cariera a participat in calitate de partener la Targul de Joburi organizat de Primaria Municipiului Bucuresti in cadrul Institutului National de Statistica. Evenimentul a fost dedicat atat tinerilor studenti, dar si publicului larg dornic de a ocupa posturi vacante din cadrul celor 22 de companii municipale. USAMV din Bucuresti a participat cu un stand specializat in vederea sprijinirii studentilor universitatii noastre in activitatea de consiliere. Cu aceasta ocazie au beneficiat de consiliere si orientare in cariera un numar de 22 studenti de la Facultatile de Agricultura si Horticultura.

USAMVB s-a preocupat și se preocupă în permanență, atât de pregătirea studenților, cât și de facilitarea legăturii cu mediul socio-economic. Astfel, la data de 28.03.2017, s-a organizat împreună cu AgriBusinessJob Junior un eveniment care a avut ca scop familiarizarea studenților USAMVB cu cerințele firmelor de profil pentru o carieră de succes.

La eveniment au participat reprezentanți din partea unor firme și institute de cercetare de profil și peste 70 de studenți din cele 7 facultăți.

Oportunitatile de cariera disponibile la momentul evenimentului au fost: a) stagiile de practica pentru domeniile: zootehnie, agricultura, masini agricole, ferma vegetala si b) 24 posturi disponibile: reprezentant vanzari masini si utilaje agricole - 5 locuri, reprezentant vanzari inputuri - 2 locuri, inginer zootehnist - 2 locuri, sef ferma zootehnica - 1 loc, medic veterinar - 2 locuri, inginer agronom junior: 2 locuri, sef ferma vegetala -1 loc, inginer agronom loturi testare -1 loc, inginer horticol - 2 locuri, asistent manager vanzari -2 locuri, tehnician service mecanica agricola - 4 locuri.

Înființare Centru de Reușita Universitară (CRU)

Agenția Universitară a Francofoniei (AUF) în Europa centrală și orientală susține, începând cu anul 2012, inițierea și derularea proiectului *Centru de Reușită Universitară* (CRU) în universitățile membre AUF din regiune. La ora actuală, sunt 50

de Centre în universități din 15 țări din regiune, fiecare fiind gestionat de doi responsabili desemnați de către Rectorul universității respective.

Universitatea noastră a avut plăcerea să găzduiască în perioada 12-14 noiembrie 2017, Reuniunea responsabililor de Centre de Reușită Universitară din Europa centrală și oriental, moment în care s-a luat hotărârea înființării unui astfel de centru și în cadrul Universității noastre, concretizată prin semnarea Convenției nr. 8977/19.12.2017 între USAMV din București și Agenția Universitară a Francofoniei.

Misiunea unui Centru de Reușită Universitară este de a derula activități care să stimuleze interesul pentru limba franceză, sub cele mai diverse forme: colocvii, mese rotunde, reuniuni tematice, activități extrașcolare, ateliere etc., iar publicul cărui se adresează este format din profesorii și studenții universității, dar și din personalul administrativ cât și publicului larg din proximitatea universității noastre.

Participarea în perioada 27-29.11.2017 a unui reprezentant al Centrului de Consiliere și Orientare în Cariera la Chisinau – Republica Moldova, la seminarul “Rencontre universities – entreprises: pour une meilleure collaboration en Republique de Moldova”, organizat de Agenția Universitară a Francofoniei la Academia de Studii Economice din Moldova (ASEM). Scopul seminarului a fost de a favoriza schimburile de idei dintre mediul de afaceri și cel universitar legat de răspunderea socială a întreprinderii precum și de crearea de parteneriate cu scopul unei mai bune inserții profesionale a tinerilor din Republica Moldova. Activitățile organizate au abordat prezentări referitoare la sistemele de educație universitară, mecanismele pentru asigurarea culturii calității în învățământul superior, exemple de bună practică din partea reprezentanților universităților participante, în special în ceea ce privește activitatea centrelor de reușită universitară (CRU) din cadrul universităților, activitățile desfășurate în cadrul Centrului de Consiliere și Orientare în Cariera din USAMV București fiind similare cu cele organizate de către celelalte universități.

