

RAPORT DE ACTIVITATE
AL CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ
PE ANUL 2019



1. Dispoziții generale

CENTRUL DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ (CCOC) AgriCons – AgriTin este înființat în cadrul Universității de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București, conform Hotărârii Senatului USAMVB din data de 24.06.2014 în baza Legii Educației Naționale Nr. 1/2011, publicată în Monitorul Oficial nr. 179/18 ianuarie 2011, Ordonanța de Guvern 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare, Ordinul 5564/2011 privind aprobarea Metodologiei de acreditare și evaluare periodică a furnizorilor de formare continuă, cu modificările și completările ulterioare, Ordinul 5160/2015 privind organizarea de programe de studii postuniversitare de educație permanentă de către instituțiile de învățământ superior acreditate.

Centrul de consiliere și orientare în carieră (CCOC) AgriCons – AgriTin își desfășoară activitatea în conformitate cu Regulamentul privind organizarea și funcționarea CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ - (CCOC) AgriCons – AgriTin - Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București (USAMVB).

2. Misiunea, obiectivele și atribuțiile CCOC

2.1 Misiunea CCOC este de coordonare a tuturor activităților de învățământ continuu la nivelul USAMV București, în cooperare cu facultățile din cadrul universității și cu alte instituții similare din țară și străinătate în vederea furnizării de programe de instruire relevante atât din punct de vedere științific, cât și metodologic, în conformitate cu cerințele reformei în educație.

2.2 Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră are ca obiectiv general promovarea învățării pe tot parcursul vieții prin activități educaționale diverse ce răspund nevoilor unei societăți bazate pe cunoaștere.

2.3 Activitățile derulate de CCOC se adresează:

- a) persoanelor, aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și persoanelor care doresc să urmeze cursuri de formare profesională continuă;
- b) cadrelor didactice și de cercetare, personalului didactic auxiliar și personalului de conducere, control și evaluare din învățământul preuniversitar;
- c) organizațiilor și instituțiilor care doresc să-și pregătească și să-și perfecționeze proprii angajați prin cursuri de formare profesională continuă;
- d) elevilor, absolvenților de liceu, studenților, absolvenților de studii universitare de licență, precum și absolvenților de studii universitare de masterat și doctorat.

Obiectivele specifice ale CCOC sunt:

I. Oferirea de oportunități de angajare prin consiliere și orientare în carieră:

1. Orientarea și consilierea studenților și elevilor aflați în an terminal
2. Creșterea gradului de inserție pe piața muncii a studenților și absolvenților
3. Facilitarea relației dintre studenți și piața muncii
4. Reducerea abandonului școlar

II. Furnizarea de formare profesională continuă

1. Analiza nevoilor de formare profesională continuă în raport cu cerințele actuale și de perspectivă de pe piața muncii
2. Dezvoltarea cursurilor de formare profesională la nivel de inițiere, specializare, perfecționare și calificare
3. Formarea și dezvoltarea Competențelor profesionale ale personalului didactic și didactic auxiliar precum și a personalului de conducere, îndrumare și control din învățământul preuniversitar și nu numai
4. Promovarea ofertei de formare la nivel local, național și internațional
5. Organizarea activităților educaționale de tip informal și nonformal (școli de vară, seminarii, tabere, ateliere)
6. Organizarea de cursuri utilizând sistemele clasice de predare cât și sisteme e-learning

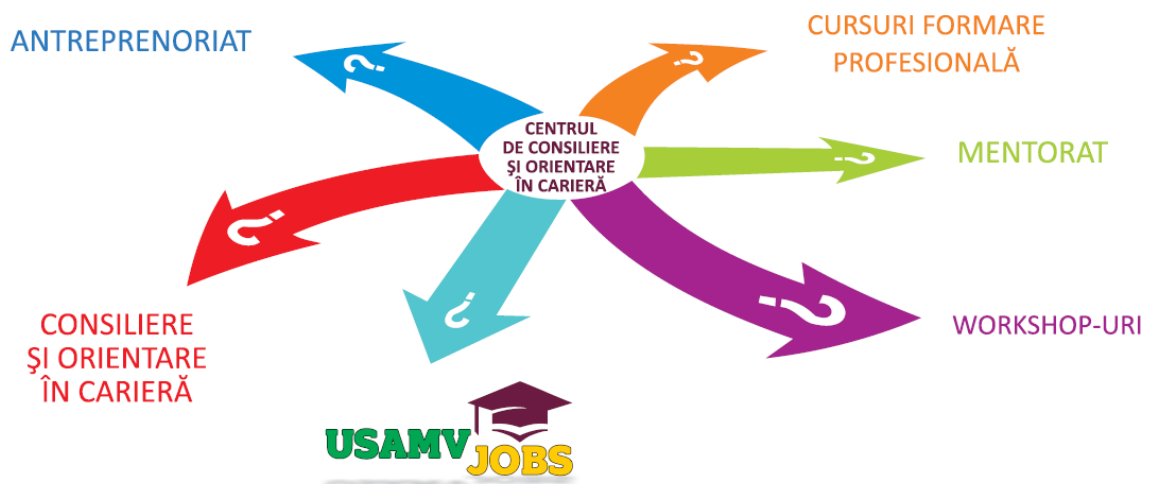
III. Activități suport

- a. Asigurarea suportului pentru activitățile suport aferente proiectelor
- b. Pregătirea în vederea dezvoltării activității de cercetare în domeniile USAMVB
- c. Facilitarea parteneriatului dintre mediul academic și socio-economic în domeniul educației și cercetării
- d. Dezvoltarea cooperării internaționale prin proiecte și acțiuni transnaționale pe teme de interes comun în domeniul educației și cercetării

Introducere

Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră AgriCons-AgriTin susține strategia și misiunea USAMVdin București în zona de formare post-universitară venind în sprijinul studenților, atât pe durata studiilor, cât și după finalizarea acestora. Prin cele patru departamente funcționale din cadrul CCOC: Departamentul de Orientare în Carieră, Departamentul de Consiliere Vocațională și Ocupațională, Departamentul pentru Asigurarea Legăturii între Liceele cu Profil Agricol și Mediul Universitar și Departamentul de Asistență Psihopedagogică, Informare și Promovare și cu ajutorul specialiștilor în resurse umane care își desfășoară activitatea în cadrul acestora, universitatea este în măsură să orienteze studenții, să-i consilieze și apoi să îi sprijine în găsirea unui loc de muncă prin mediere în relația cu potențialii angajatori, firme sau instituții, precum și consiliere psihologică în vederea depășirii situațiilor problematice care pot afecta experiența de student pe întreg parcursul ei, de la admitere și până la absolvire.

ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE



Un obiectiv important urmărit în activitatea proectoratului COORDONARE STAȚIUNI, INFORMATIZARE, CONSILIERE ȘI RELAȚII CU MEDIUL SOCIO-ECONOMIC a fost susținerea și dezvoltarea continuă a Centrului de Consiliere și Orientare în Cariera (CCOC) și implicarea acestei structuri în cât mai multe activități de promovare a universității, precum și în viața studentesca.

Centrul de Consiliere și Orientare în Cariera AgriCons-AgriTin, prin proiectele cu fonduri de dezvoltare instituțională (FDI) implementate în perioada 2016-2019, s-a implicat în **combaterea abandonului școlar** și în susținerea învățământului de înaltă calitate prin oferirea studenților universității noastre cursuri de perfecționare, precum: Competențe antreprenoriale, manager de proiect și inspector/referent resurse umane.

Utilizând serviciile oferite de Centrul de Consiliere și Orientare în carieră AgriCons-AgriTin, studenții și absolvenții sunt incluși în programe de formare continuă pentru o mai bună adaptare la cerințele pieței muncii, iar realizarea unei baze de date cu potențialii angajatori care activează în domeniu conferă acestora un argument în plus și o garanție pentru dezvoltarea lor profesională.

Prin activitățile desfășurate, în cadrul CCOC, pe parcursul anului 2019 s-au atins o parte din obiectivele propuse, astfel:

I. OFERIREA DE OPORTUNITĂȚI DE ANGAJARE PRIN CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ prin:

1. Orientarea și consilierea studenților și elevilor aflați în an terminal
2. Creșterea gradului de inserție pe piața muncii a studenților și absolvenților
3. Facilitarea relației dintre studenți și piața muncii
4. Reducerea abandonului școlar

1. ORIENTAREA ȘI CONSILIEREA STUDENȚILOR ȘI A ELEVILOR ÎN ANI TERMINALI

Orientarea și consilierea elevilor în ani terminali

Înca din gimnaziu elevii se confruntă cu o decizie importantă pentru viitorul lor profesional: alegerea specializării. Dacă specializarea nu este compatibilă cu abilitățile și interesele lui vocaționale, performanța școlară are de suferit și implicit, mediile de admitere în învățământul superior. În mod similar, în liceu, când încă

descoperă cine este, elevul trebuie să decidă pentru sinele lui viitor, pentru a-și da seama ce carieră va dori să practice după finalizarea studiilor. O alegere nepotrivită a carierei implică o decizie eronată în ceea ce privește facultatea.

Pe parcursul anului 2019 "Caravana USAMV" alcătuită din: Conf. univ. dr. Liviu Mărcuță, Ing. Oana Mihalașcu - Director Departament Orientare în Carieră, Dr.ing. Violeta Chiriloaie, Sorin Turbatu și 12 studenți voluntari au promovat oferta educațională pentru 37 licee (Tabel 2) cu accent pe specializarile celor 7 facultăți ale USAMV din București în concordanță cu profilele ocupațiilor din România. Cu o parte dintre licee sunt semnate convenții de colaborare.

Tabel 2. Licee unde a fost promovată oferta educațională

Nr. Crt.	Denumire liceu	Localitate	Data vizită
1.	Colegiul Național "NICOLAE IORGA"	Vălenii de Munte, Prahova	12.02.2019
2.	Liceul Teoretic "ȘERBAN VODA"	Slănic, Prahova	12.02.2019
3.	Colegiul FERDINAND I	Măneciu, Prahova	12.02.2019
4.	Liceul Tehnologic CIORANI	Cioranii de Jos, Prahova	12.02.2019
5.	Colegiul Național "NICOLAE GRIGORESCU"	Câmpina, Prahova	13.02.2019
6.	Colegiul Tehnic FORESTIER	Câmpina, Prahova	13.02.2019
7.	Colegiul Tehnic "CONSTANTIN ISTRATI"	Câmpina, Prahova	13.02.2019
8.	Liceul Tehnologic Energetic	Câmpina, Prahova	13.02.2019
9.	Liceul Teoretic "AUREL VLAICU"	Breaza, Prahova	15.02.2019
10.	Liceul "SIMION STOLNICU"	Comarnic, Prahova	15.02.2019
11.	Colegiul "MIHAIL CANTACUZINO"	Sinaia, Prahova	15.02.2019
12.	CASA EVA PLOIEȘTI	Ploiești, Prahova	18.02.2019
13.	Liceul Teoretic "GRIGORE TOCILESCU"	Mizil, Prahova	26.02.2019
14.	Liceul Tehnologic "TASE DUMITRESCU"	Mizil, Prahova	26.02.2019
15.	Liceul Tehnologic "CONSTANTIN CANTACUZINO"	Băicoi, Prahova	26.02.2019
16.	Liceul Teoretic "MIRCEA ELIADE"	Întorsura Buzăului, Covasna	07.03.2019
17.	Liceul Tehnologic "NICOLAE BĂLCESCU"	Întorsura Buzăului, Covasna	07.03.2019
18.	Liceul "UDRISTE NASTUREL"	Hotarele, Giurgiu	26.03.2019
19.	Liceul Teoretic NICOLAE CARTOJAN	Giurgiu, Giurgiu	26.03.2019
20.	Liceul Teoretic TUDOR VIANU	Giurgiu, Giurgiu	26.03.2019
21.	Liceul Tehnic VICEAMIRAL IOAN BALANESCU	Giurgiu, Giurgiu	26.03.2019
22.	Liceul Tehnologic "DIMITRIE BOLINTINEANU"	Bolintin Vale, Giurgiu	11.04.2019
23.	Liceul Tehnologic "TIU DUMITRESCU"	Mihăilești, Giurgiu	11.04.2019

24.	Liceul cu Program Sportiv	Câmpulung, Argeș	08.05.2019
25.	Liceul Teoretic "DAN BARBILIAN"	Câmpulung, Argeș	08.05.2019
26.	Colegiul Tehnic CAMPULUNG	Câmpulung, Argeș	08.05.2019
27.	Colegiul Național "DINICU GOLESCU"	Câmpulung, Argeș	08.05.2019
28.	Colegiul Național "CONSTANTIN CARABELLA"	Târgoviște, Dâmbovița	6.11.2019
29.	Liceul Teoretic "PETRU CERCEL"	Târgoviște, Dâmbovița	6.11.2019
30.	Colegiul Național "IENACHITA VACARESCU"	Târgoviște, Dâmbovița	6.11.2019
31.	Colegiul Național "CONSTANTIN CANTACUZINO"	Târgoviște, Dâmbovița	6.11.2019
32.	Colegiul Național VLADIMIR STREINU	Găesti, Dâmbovița	12.11.2019
33.	Liceul Teoretic ION HELIADE RADULESCU	Târgoviște, Dâmbovița	12.11.2019
34.	Liceul VOIEVODUL MIRCEA	Târgoviște, Dâmbovița	12.11.2019
35.	Colegiul Național "ION LUCA CARAGIALE"	Moreni, Dâmbovița	4.12.2019
36.	Colegiul Național "NICOLAE TITULESCU"	Pucioasa, Dâmbovița	4.12.2019
37.	Liceul Teoretic "IANCU C VISSARION"	Titu, Dâmbovița	4.12.2019

La data de 9.04.2019 in cadrul Stațiunii Didactice si de Cercetare-Dezvoltare pentru Viticultură și Pomicultură Pietroasa – Istrița a avut loc un eveniment de promovare a ofertei educaționale 2019-2020 cu cele mai reprezentative licee si asociații din Județul Buzau, astfel:

- ▶ Liceul cu Program Sportiv "IOLANDA BALAȘ SOTER"
- ▶ Colegiul Agricol DR. C-TIN ANGELESCU
- ▶ Liceul Tehnologic "COSTIN NENITescu"
- ▶ Liceul Tehnologic "GRIGORE C. MOISIL
- ▶ Liceul Tehnologic " HENRI COANDĂ"
- ▶ Colegiul Național "ALEXANDRU VLAHUȚĂ"
- ▶ Liceul Teoretic "ȘTEFAN CEL MARE"
- ▶ Liceul Tehnologic Agricol
- ▶ Liceul Teoretic "RADU VLADESCU"
- ▶ Colegiul Național "MIHAI EMINESCU"
- ▶ Asociația G.A.L. DRUMUL VINULUI
- ▶ Primăria SMEENI
- ▶ Primăria PIETROASELE
- ▶ Asociația "ECOUL CÂMPIEI BUZĂULUI"

- ▶ Asociația "GRUPUL DE ACȚIUNE LOCALĂ BUZĂU-PRAHOVA"
- ▶ Asociația Consorțiu pentru Dezvoltarea Microregiunii VALEA CÎLNAULUI-BUZĂU
- ▶ Asociația Grupul de Acțiune Locală (GAL) VALEA BUZĂULUI

În cadrul evenimentului participanții au beneficiat de o vizită în plantație, vizita crapei cât și de o degustare profesională oferită de personal calificat în oenologie (Figura 1).



Figura 1. Reprezentanții unor licee și asociații din Județul Buzău la SDCDVP Pietroasa-Istrița unde a fost promovată oferta educațională

Pe parcursul anului 2019 Centrul de Consiliere și Orientare în Cariera AgriCons-AgriTin a fost gazda pentru elevii a 7 licee care și-au manifestat dorința de a vedea atât baza materială Campusului Agronomie – Herăstrau cât și desfășurarea vieții de student (Tabel 2).

Tabel 2. Licee care au vizitat Campusul Agronomie - Herastrau

Nr. Crt.	Denumire liceu	Localitate/Județ	Data vizită
1	Liceul Teoretic Internațional de Informatică București	București	27 martie 2019
2.	Vizita World Vision "De la Liceu la Ferma" Licee Tehnologice din Fierbinți , Armășești si Urziceni	Armașești, Fierbinți, Urziceni/Ialomița	19 aprilie 2019
3.	Liceul Tehnologic Energetic	Câmpina/Prahova	27 mai 2019
4.	Liceul Teoretic "Paul Georgescu"	Țândărei/Ialomița	5 iunie 2019
5.	Liceul Agricol "Dr. C. Angelescu"	Buzău/Buzau	18 oct 2019
6.	Colegiul Economic "Ion Ghica"	Târgoviște/Dambovita	25 oct 2019
7.	Liceul Teoretic "Paul Georgescu"	Țândărei/Ialomița	31 oct 2019

În perioada mai - noiembrie 2019 a fost implementat proiectul CNFIS-FDI-2019-0735 cu titlul "Studiază, evoluează, angajează!". În cadrul acestuia, Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București a oferit posibilitatea elevilor de liceu să ia contact cu mediul universitar prin vizitarea facultăților, a campusului USAMV și a stațiunilor didactice unde se realizează practica de specialitate a studenților.

În cadrul acestor vizite, elevii de liceu au beneficiat de următoarele:

- prezentarea ofertei educaționale
- completarea unui chestionar vocațional
- vizită la: facultăți, câmpuri didactice experimentale, parcul dendrologic, grădina botanică, rosariu, seră, complexul sportiv (sală de sport, terenuri de fotbal și tenis), cămine studențești, precum și Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră AgriCons-AgriTin
- deplasare la Stațiunile Didactice ale USAMV din București
- acordarea subvenției de participare în valoare de 300 lei unui număr de 70 elevi

VIZITA COPIILOR DE LA GRĂDINIȚE

La data 03 octombrie 2019 o grupă de copii de la Grădinița nr. 46 din Sectorul 1, București au vizitat SDCDVP Pietroasa – Istrița în ultima zi de recoltare a strugurilor. Însotii de educatoare, copiii, toți din București, au vrut să vadă cum arată strugurii pe o plantă, cum se recoltează, cum se muncește într-o plantație, cum se storc strugurii și cel mai important lucru ce lucruri minunate ne ofera natura (Figura 2).



Figura 2. Vizita copiilor de la gradinița nr.46

Și la Stațiunea Didactică Belciugatele/Ferma Moara Domnească, într-o zi însorită de iunie o grupa de copii de la Grădinița Voinicelul însoțiți de educatoare au solicitat o vizită tematică. Pe parcursul celor câteva ore, aceștia au admirat și s-au bucurat de levănțică, au cules cireșe și au hrănit vacile.

Orientarea și consilierea în carieră a studenților în ani terminali

Prezentarea activităților și programelor desfășurate de către Centrul de Consiliere și Orientare în Cariera AgriCons – AgriTin în rândul studenților din cadrul celor șapte facultăți ale USAMV din București a fost o acțiune permanentă pe parcursul întregului an.

În anul 2019 au beneficiat de **ședințe individuale de consiliere și orientare în carieră** un număr de **278 studenți** din cadrul USAMV din București, atât în ședințe individuale cât și în ședințe de grup (Figura 3). În cadrul acestor ședințe studenții au fost sprijiniți în luarea deciziei privind propriul traseu educațional sau profesional.

De asemenea în cadrul activităților de consiliere și orientare în carieră, studenții sunt pregătiți pentru etapele necesare obținerii unui loc de muncă: identificarea oportunităților de angajare, accesarea ofertelor de recrutare, regulile și redactarea CV-ului, tipuri de CV, interviul de angajare, elemente legate de prima impresie, cum se desfășoară interviul, etc.



Figura 3. Ședința de consiliere în grup

2. CREȘTEREA GRADULUI DE INSERȚIE PE PIAȚA MUNCII A STUDENȚILOR ȘI ABSOLVENȚILOR

- 23-24 martie 2019, participare cu stand la târgul de oferte educaționale RIUF- Romanian International University Fair- București 2019;
- 12-13 aprilie 2019, participare cu stand la târgul de oferte educaționale organizat de către Muzeul Județean Buzău;
- 19 aprilie 2019, participare la Târgul Național al FE "Tânar antreprenor în spațiul virtual" care a avut loc la Liceul Tehnologic "Dimitrie Bolintineanu" din orașul Bolintin Vale;
- 16-19 mai 2019, participare cu stand la expoziția agricolă, Agriplanta – Romagrotec;
- 18 mai 2019, participare cu stand la "Ziua Liceelor Agricole". Evenimentul a fost organizat de către Revista Ferma, în cadrul expoziției Agriplanta RomAgroTec și au participat 15 licee cu profil agricol;
- 22 mai 2019, participare la Simpozionul Național "Mediul Ambient și Dezvoltarea Durabilă" organizat la Liceul Tehnologic "Dimitrie Bolintineanu" din orașul Bolintin Vale;
- 19-20 oct 2019, participare cu stand la târgul de oferte educaționale RIUF – Romanian International University Fair, ediția de toamnă, care a avut loc la Sala Palatului, București (Figura 4);
- 26 oct 2019, participare cu stand la târgul de oferte educaționale RIUF – Romanian International University Fair, ediția de toamnă, care a avut loc Hotel Malibu, Constanța.



Figura 4. Standul de participare al USAMVB la Târgul Romanian International University Fair

- 01 iulie - 04 octombrie 2019 - Academia General Survey Corporation - Summer job. Evenimentul a constat în pregătirea studenților și absolvenților pe diverse tematici: comunicare, proiect management, procese, fluxuri de lucru, proceduri.

Activitățile s-au organizat pe module pentru a oferi studenților posibilitatea să experimenteze fiecare domeniu și să identifice ceea ce li se potrivește mai bine. Toate activitățile s-au desfășurat la Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră sub îndrumarea specialiștilor din cadrul companiei General Survey Corporation.

➤ 24 octombrie 2019, la CCOC, s-a desfășurat workshop-ul “Finanțarea afacerii tale prin absorbția de fonduri europene”- eveniment adresat tuturor studenților, masteranzilor și doctoranzilor USAMV din București. Tema workshop-ului a fost prezentarea Programului Național de Dezvoltare Rurală 2014-2020 de la idee la implementare.

➤ BOBOCFEST - 3 octombrie 2019 - eveniment de “Bun venit” organizat de către Asociațiile Studențești și CCOC, dedicat studenților din anul I, dar și celor interesați să descopere universitatea și viața de student (Figura 5). În cadrul acestui eveniment, studenții din ani superiori, în calitate de mentori voluntari, au prezentat „bobocilor” aspecte legate de viața studențească din cadrul campusului USAMV. Mentorii au ascultat bobocii, le-au oferit informații despre facultate, orar, laboratoare, campus, cluburi sportive, asociații studențești și și-au asumat îndrumarea acestora pe tot parcursul anului universitar.

Pe parcursul evenimentului s-au organizat prezentări cu diferite teme (programul de burse Erasmus+, activitățile Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră, prezentarea Cercurilor Științifice și Culturale, etc.) (Figura 6). În cadrul acestui eveniment, bobocii au participat la concursuri cu premii și la un tur al campusului.



Figura 5. Organizarea BOBOCFEST la CCOC



Figura 6. Organizarea BOBOCFEST la CCOC

3. FACILITAREA RELAȚIEI DINTRE STUDENȚI ȘI PIAȚA MUNCII USAMVJOBS 2019

La data de 15 mai 2019 s-a organizat Târgul de joburi USAMVJOBS 2019.

Evenimentul s-a adresat studenților, masteranzilor și absolvenților facultăților din cadrul Universității de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București precum și angajatorilor interesați să recruteze tineri specialiști în domeniile: Agricultură, Horticultură, Ingineria și Gestiunea Producțiilor Animaliere, Medicină Veterinară, Îmbunătățiri Funciare și Ingineria Mediului, Biotehnologii sau Management și Dezvoltare Rurală.

La Târgul de joburi “USAMVJOBS 2019” au participat un număr de 27 angajatori (Tabel 3) cu domenii de activitate apropiate de domeniile de specializare ale studenților universității noastre, cu o parte dintre aceștia fiind semnate acorduri de parteneriat.

Tabel 3. Firmele participante la târgul de joburi USAMVJOBS, 2019

Nr. crt.	Companie	Domeniul de activitate
1	Smithfield România	Creșterea porcinelor și Producția din carne de porc
2	Avicola Buzău/Coco Rico	Producția de carne de pui în sistem integrat
3	Vitall/Fermele Crevedia	Creșterea păsărilor, abatorizare, comercializare carne de pui, producție furaje
4	Agricover	Distribuție inputuri pentru agricultură, servicii de însilozare și comerț cu cereale și oleaginoase, precum și activitatea de abatorizare și procesare a cărnii de porc
5	Puratos România	Inovație în brutărie, patiserie și ciocolaterie
6	Friesland Campina România	Producător lactate – brânzeturi
7	VETRO DESIGN	Fabricarea, importul, exportul, stocarea și distribuția de produse stomatologice, dispozitive medicale și de laborator, consumabile cosmetice profesionale, produse de igienă și curățenie, echipamente de protecție
8	BISTRI-VET	Importul și distribuția medicamentelor de uz veterinar, produselor parafarmaceutice, furajelor și aditivilor furajeri, hranei și accesoriilor pet, produselor pentru asigurarea igienei și biosecurității

9	Calipso	Producerea și îmbutelierea de apă plată și carbogazoase
10	General Survey Corporation	Topografie, Geodezie, GIS, Cartografie, Cadastru, BOMA
11	INTTECH INDUSTRY	Import și distribuție sisteme de irigații
12	PORR CONSTRUCT	Construcții
13	NETagro	Comerț cu pesticide, îngrășăminte, semințe
14	NHR Agropartners	Vânzare utilaje agricole și piese de schimb, ateliere de reparații și echipe mobile de intervenții
15	Cargill România	Agricultură - Trading de cereale conectând producătorii și utilizatorii de cereale și semințe oleaginoase din întreaga lume; Nutriție Animală – Soluții de nutriție animală la nivel global.
16	Origin România	Agricultură
17	AGROCONCEPT IMPEX	Vânzări de mașini și utilaje agricole
18	CARTAGRIS/CARTARE AGROCHIMICĂ	Consultanță studii pedologice și agrochimice & servicii
19	E-AGRICULTURA	Vânzări de mașini și utilaje agricole
20	INOX CENTER	Producerea și comercializarea de echipamente pentru zootehnie
21	LEROY MERLIN ROMÂNIA	Comerț de bricolaj cu autoservire și vânzare asistată.
22	Inditex	Retailer de îmbrăcăminte
23	McDonald's România	Restaurant
24	METRO Cash & Carry România	Comerț cash & carry
25	Green Revolution	Transport sustenabil, educație și conștientizare, B2B.
26	Agribusinessjob	Recrutare în domeniul agricol
27	Danbred	Ferme de creștere și îngrășare suine din România & producție cereale

Pe parcursul târgului, companiile participante au susținut prezentări în fața studenților oferind informații despre activitatea companiei și oportunitățile de angajare (Figura 7). Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră AgriCons - AgriTin a asigurat pe tot parcursul târgului, consilierea studenților și masteranzilor privind cariera, întocmirea CV-ului, prezentarea la interviu etc.



Figura 7. Târgul de joburi USAMVJOBS 2019

Platforma USAMVJOBS

Înca din anul 2017 am dezvoltat o **aplicație dedicată studenților și absolvenților în căutarea unui loc de muncă** part-time sau full time.

Prin realizarea acestui modul electronic de urmărirea a studenților, aceștia beneficiază de o aplicație care le permite furnizarea de informații cu privire la posturile disponibile în domeniul în care s-au pregătit.

De asemenea, firmele de profil au acces la CV-urile studenților noștri în vederea selectării acestora pentru posturile scoase la concurs.

Coreland informațiile din baza de date avem posibilitatea să urmărim dinamica în ceea ce privește locurile de muncă disponibile, precum și cele mai căutate/attractive posturi.

Totodată există posibilitatea de a sta în contact cu angajatorii și de a înțelege cât mai bine nevoia lor în ceea ce privește pregătirea studenților, putând astfel să actualizăm curricula în conformitate cu nevoia din piață.

Pentru a intra în platformă, studenții sunt invitați să acceseze site-ul: www.usamvjobs.ro (Figura 8), să își creeze un cont, să își completeze profilul și să își adauge CV-ul.

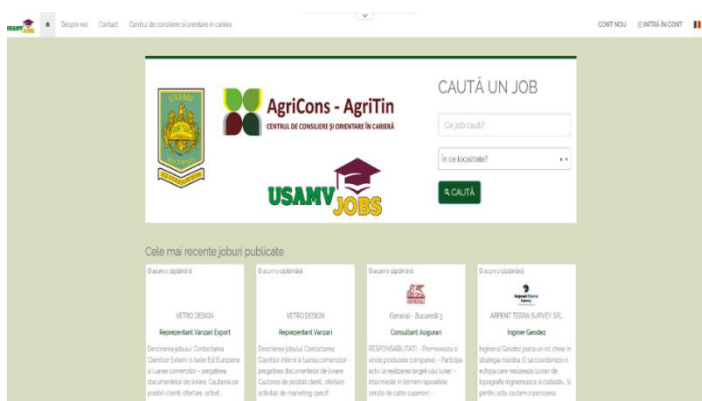


Figura 8. Interfața platformei usamvjobs.ro

Prin promovarea acestei platforme, până la această dată, s-au obținut următoarele rezultate:

- Companii înregistrate: 87
- Candidați înregistrați: 6574
- Joburi active: 102

4. REDUCEREA ABANDONULUI ȘCOLAR PRIN ACTIVITATEA DE CONSILIERE

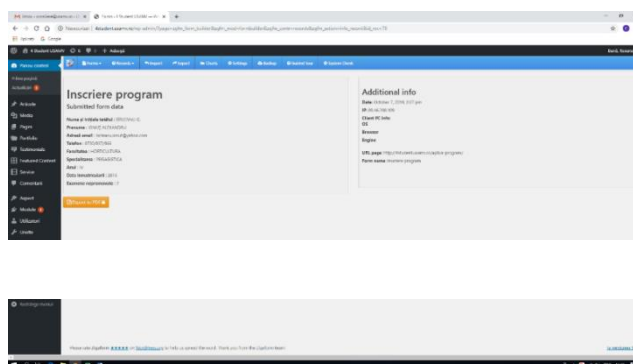
În cadrul Centrului de Consiliere și Orientare în Cariera AgriCons-AgriTin, sunt oferite activități de consiliere vocațională a studenților cu scopul de **reducere a abandonului școlar** concomitent cu creșterea motivației de învățare și dezvoltarea unui plan de dezvoltare profesională și personală.

Oferta de consiliere vocațională reprezintă o măsură activă de sprijin adresată studenților aflați în dificultate, având în vedere contextul general din România, unde rata de cuprindere în învățământul terțiar este una dintre cele mai scăzute din Europa. În plus, obiectivele stabilite până în 2020 prevăd în România creșterea acestei rate la 26,7%, mult sub ținta europeană de 40% (UEFISCDI 2013:29). În aceste condiții, preocuparea la nivel de universitate pentru menținerea studenților se regăsește în strategia de dezvoltare a măsurilor de sprijin pentru absolvire și dezvoltarea unui plan de carieră prin activități de consiliere vocațională.

Activitatea de consiliere a constat în evaluarea și orientarea studenților, unii în risc de abandon școlar, elaborându-se un plan de dezvoltare personală și profesională.

În aceste condiții, preocuparea la nivel de universitate pentru menținerea studenților se regăsește în strategia de dezvoltare a măsurilor de sprijin pentru absolvire și dezvoltarea unui plan de carieră prin activități de consiliere vocațională. Prin proiectul CNFIS-FDI-2019-0735 „Studiază, evoluează, angajează” am încercat să identificăm factorii care contribuie la acest fenomen, oferind posibilitatea studenților care aveau examene nepromovate să participe la un program de încurajare pentru susținerea acestora. Studenții la forma de învățământ zi – licență și master, care au promovat examenele în sesiunile de reexaminări ale anului universitar 2018 – 2019 și au obținut numărul de credite care să permită promovarea în anul superior, au fost sprijiniți cu suma de 1500 lei. Pentru a beneficia de acest sprijin, pe platforma <http://4student.usamv.ro> s-au înscris 64 studenți (Figura 9).

Figura 9. Interfața platformei <http://4student.usamv.ro/>



Selecția studenților a fost finalizată după sesiunea de reexaminări din luna septembrie a anului universitar 2018-2019 pe baza situațiilor raportate de secretariatele facultăților, calificându-se un număr de 53 studenți.

Procesul de consiliere a celor 53 studenți a presupus mai multe etape:

1. Întâlnire individuală pentru stabilirea scopului consilierii și a procesului de consiliere
2. Aplicarea testelor – evaluare
3. Centralizarea răspunsurilor
4. Generarea rezultatelor – elaborarea raportului
5. Elaborarea planului de dezvoltare

În cadrul acestui proces, s-au utilizat 3 teste psihologice:

- ▶ Un test pentru stima de sine CSEI
- ▶ Un test de personalitate BIG FIVE
- ▶ Un test pentru leadership NEO PI R

Elementele vizate au fost:

- abilitățile de leadership, importante pentru orice activitate profesională și pentru dezvoltarea personală;
- nivelul de gestionare a emoțiilor, managementul schimbării, relaționarea cu ceilalți, toleranța la stres, comunicare;
- nivelului capacității de luare a deciziilor și rezolvare a problemelor;
- percepția generală despre sine.

Colectarea sistematică a informațiilor referitoare la studenți – prin consiliere individuală și de grup - a avut ca scop identificarea punctelor slabe și tari, pentru a evalua barierele emoționale și cognitive de care studenții pot trece în efortul lor de dezvoltare și atingere a unui nivel dorit de satisfacție profesională și elaborarea profilului vocațional.

În urma procesului de consiliere, se remarcă nevoia studenților de orientare pe partea de obiective, la nivel de definire, prioritizare și alocare de resurse. Date fiind particularitățile de vârstă, consilierea s-a axat pe autocunoașterea în primul rând, concomitent cu creionarea unui traseu profesional în baza unor obiective. Alocarea de resurse devine un element cheie – managementul timpului reprezentând o competență necesară acestor studenți în demersul lor de formare și dezvoltare personală și profesională.

De asemenea, în cadrul proiectului CNFIS-FDI-2019-0735 „Studiază, evoluează, angajează”, USAMV din București a oferit posibilitatea studenților care aveau examene nepromovate să participe la un program de încurajare pentru susținerea și promovarea acestora cât și participarea la cursurile de Competențe antreprenoriale și Manager de proiect, beneficiind astfel de dezvoltarea unor noi competențe extracurriculare în vederea completării CV-ului, devenind astfel mai atractivi pentru posibilia angajatori.

II. FURNIZAREA DE FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ prin:

- Dezvoltarea cursurilor de formare profesională la nivel de inițiere, specializare, perfecționare și calificare

-Formarea și dezvoltarea Competențelor profesionale ale personalului auxiliar prin facilitarea participării în mod gratuit la cursurile de formare profesională organizate de USAMVB.

Începand cu anul 2014 Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București, prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră AgriCons-AgriTin este furnizor de formare profesională, prin autorizarea și reautorizarea unui numar de 6 cursuri de specializare, 8 cursuri de calificare si 1 de inițiere (Tabel 4) dedicate studenților si nu numai în domenii complementare profilelor facultăților, recunoscute de Ministerul Muncii și Protecției Sociale și de Ministerul Educației și Cercetării.

Tabel 4. Cursuri autorizate de CCOC

Nr. crt.	Tip curs de formare profesionala	Denumire	Nr.autorizație		Autoritatea
1	Specializare	Competențe antreprenoriale	40/8676/08.11.2018	Reautorizat	ANC
2	Specializare	Facilitator de dezvoltare comunitară	40/8677/08.11.2018	Reautorizat	ANC
3	Specializare	Manager de proiect	40/8675/08.11.2018	Reautorizat	ANC
4	Specializare	Manager imbunătățire procese	40/4630/28.06.2019	Reautorizat	ANC
5	Specializare	Consultant afaceri în agricultura	40/5946/16.07.2015		ANC
6	Specializare	Inspector/referent resurse umane	40/1237/14.03.2018	Autorizat	ANC
7	Calificare	Viticultor	40/2773/12.05.2016	Autorizat	ANC
8	Calificare	Piscicultor	40/2774/12.05.2016	Autorizat	ANC
9	Calificare	Pomicultor	40/2775/12.05.2016	Autorizat	ANC

10	Calificare	Lucrător în cultura plantelor	40/4460/12.07.2016	Autorizat	ANC
11	Calificare	Agricultor culturi în câmp	40/4459/12.07.2016	Autorizat	ANC
12	Calificare	Apicultor	40/4458/12.07.2016	Autorizat	ANC
13	Calificare	Tractorist	40/6073/09.11.2017	Autorizat	ANC
14	Calificare	Brutar	40/3208/17.05.2018	Autorizat	ANC
15	Inițiere	Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere	40/1701/28.02.2019	Autorizat	ANC

Cursuri de formare profesională organizate în cadrul CCOC dedicate studenților USAMVB inclusiv cele derulate prin proiectul *CNFIS-FDI-2018-0564 „Educația - baza unei cariere de succes”

- ❖ 25 martie – 04 aprilie 2019 – Curs Manager proiect - 4 cursanți
- ❖ 09 aprilie - 18 aprilie 2019 - Curs Manager proiect - 6 cursanți
- ❖ 08 iulie – 12 iulie 2019 - *Curs Competențe antreprenoriale - 22 cursanți
- ❖ 07 – 17 octombrie 2019 - *Curs Manager de proiect - 28 cursanți
- ❖ 04 – 08 noiembrie 2019 - *Curs de Competențe Antreprenoriale – 24 cursanți
- ❖ 13 – 22 noiembrie 2019 - *Curs Manager de proiect - 28 cursanți
- ❖ 04 – 13 decembrie 2019 – *Curs Inspector/Referent resurse umane – 16 cursanți
- ❖ 04 – 13 decembrie 2019 – *Curs Inspector/Referent resurse umane – 15 cursanți

Întreaga activitate de formare profesională prestată se derulează conform Metodologiei de certificare a formării profesionale a adulților (8 octombrie 2003, M O nr. 774 din 5 noiembrie 2003) ce cuprinde procedurile de organizare și desfășurare a examenului de absolvire a programelor de formare profesională a adulților, precum și eliberarea, gestionarea și arhivarea certificatelor de absolvire și calificare cu recunoaștere națională.

III. ACTIVITĂȚI SUPORT

Asigurarea suportului pentru activitățile specifice aferente proiectelor

În concordanță cu expertiza USAMV ca furnizor de formare profesională, pe parcursul anului 2019, prin CCOC au fost contractate și implementate proiecte în cadrul Programului Operațional Capital Uman destinate inserției pe piața muncii a șomerilor, formării de specialiști în domeniul agricol și sprijin privind îmbunătățirea

Competențelor profesionale acordat IMM-urilor cu activitate conform SNC (Strategia Națională pentru Competitivitate), pentru unele dintre acestea asigurându-se suportul pentru organizarea cursurilor de formare profesională. De asemenea au fost derulate proiecte destinate îmbunătățirii infrastructurilor de cercetare și a bazei materiale din cadrul SDCDVP Pietroasa – Istrița și SD Belciugatele/Ferma Moara Domnească (Tabel 5).

Tabel 5. Proiecte prin care s-a derulat activitate de formare profesională, 2019

Titlul	Rolul in proiect	Manager de proiect	Valoare (lei)	Perioada
Proiect POCU/299/3/14/120760 „Îmbunătățirea nivelului de Competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea Competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență”	Beneficiar	Cosmin Cristian	5.569.317,49	02.08.2018 - 27.01.2020
Proiect PFE nr. 20 ”Dezvoltarea Centrului pentru valorificarea superioara a subproduselor rezultate din fermele viti-vinicole”, 2018-2020, valoare	Beneficiar	Teodorescu Răzvan	5.884.000 lei	17.10.2018 - 30.11.2020
Proiect CNFIS-FDI-2018-0735„Studiază, evoluează, angajează”	Beneficiar	Teodorescu Ruxandra	340.000 lei	14.05 - 30.11.2019
Proiect CNFIS-FDI-2019-0669 ” Optimizarea fluxului tehnologic de la recoltare până la depozitare/procesarea în vederea asigurării activității practice a studenților”, 2019	Beneficiar	Slave Camelia	392.000 lei	14.05 - 30.11.2019
Reducerea sărăciei din comunitatea marginalizată a satului Ghimpați prin soluții integrate și orientate pe nevoile specifice a acestora inclusiv combaterea discriminării și promovarea multiculturalismului - Împreună pentru viitor!” număr de identificare al contractului: POCU/138/4/1/114683	Partener	Iosub Laura	3.866.833,31	24.04.2018 - 25.08.2020
„Creșterea gradului de competitivitate a angajaților, antreprenorilor și a întreprinderilor care activează în domeniile SNC/SNCDI - Creștem Competitivitatea IMM”, cod proiect POCU/227/3/8/117617.	Beneficiar	Panait Răzvan	4.193.397,59	14.05.2018- 14.08.2019
Sprrijinirea dezvoltării resurselor umane și a mediului de afaceri din domeniile SNC / SNCDI prin facilitarea accesului IMM-urilor la instrumente de imbunătățire a Competențelor profesionale -: POCU/227/3/8/117182	Beneficiar	Postamentul Mariana	4.527.991,74	03.05.2018- 02.11.2019
Dezvoltarea forței de muncă și a IMM-urilor din domeniul SNC/SNCDI, prin asigurarea unor condiții de lucru îmbunătățite și anticiparea schimbărilor- Dezvoltăm IMM, POCU/227/3/8/117618	Beneficiar	Chihaia Anișoara	4.556.952,78	29.05.2018 -19.12.2019

În urma implementării proiectelor mai sus menționate pe parcursul anului 2019 au fost organizate 178 cursuri și au fost evaluate 2361 persoane (Figura 10) cu respectarea Metodologiei de formare profesională (întocmirea documentației pentru solicitarea deschiderii cursului, solicitarea comisiilor de evaluare atât la Comisia de autorizare București cât și Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială unde s-a desfășurat cursul, întocmirea documentației de achiziționare a certificatelor de absolvire/calificare pentru fiecare curs, tiparirea acestora, păstrarea și actualizarea Registrului de evidența a certificatelor precum și păstrarea documentației specifice de examinare).

În cadrul acestor proiecte am dorit să ne aducem contribuția pe de o parte la dezvoltarea învățării pe tot parcursul vieții oferind cursuri de specializare precum Manager proiect, Competențe antreprenoriale, Inspector/referent resurse umane, Manager îmbunătățire procese, cursuri de calificare precum Brutar, Lucrător în cultura plantelor și cursul de inițiere Competențe digitale dar și expertiza oferită de cadrele didactice în activitatea de formare atât pentru partea teoretică cât și pentru practica desfășurată în laboratoarele specifice fiecărui curs (Figura 11).

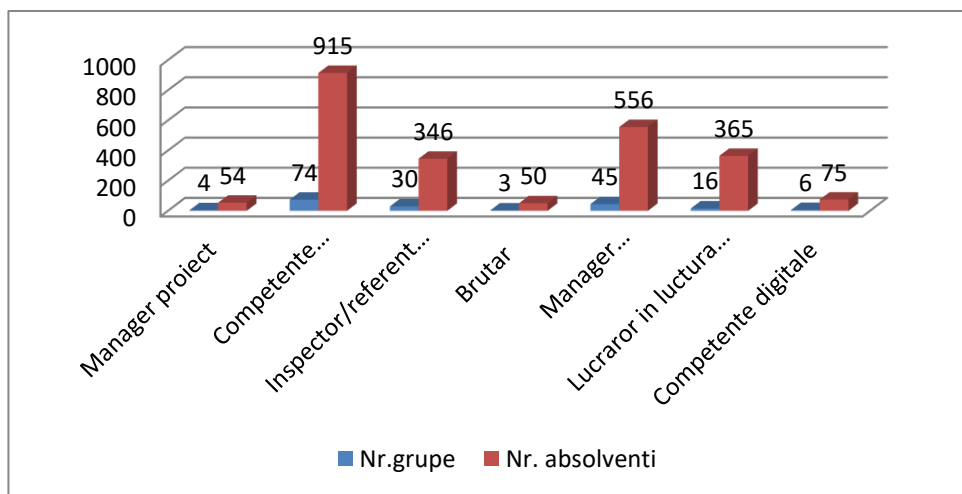


Figura 10. Număr cursuri organizate și număr persoane evaluate prin proiecte în anul 2019



Figura 11. Grupa de practică de la cursul de Brutar (02.09-22.11.2019) în stația pilot de panificație, USAMVB

Activitatea de formare profesională pentru cele 178 grupe a presupus o colaborare susținută atât cu Comisia de autorizare București cât și cu Agențiile Județene pentru Plăți și Inspecție Socială din județele: Alba, Argeș, Brașov, Constanța, Covasna, Dâmbovița, Dolj, Giurgiu, Gorj, Harghita, Ilfov, Mehedinți, Mureș, Olt, Prahova, Sibiu, Teleorman, Vâlcea (Tabel 6).

Tabel 6. Activitate de formare profesională furnizată de USAMV din București pentru proiecte derulate în 2019

Nr. crt.	CURS	LOCUL UNDE S-A DESFĂȘURAT	PERIOADA	EXAMEN	Nr. persoane care au finalizat cursurile de formare
1	Manager proiect (cod COR 242101)	BUCUREȘTI	25.03-04.04.2019	05.04.2019	4
2	Manager proiect(cod COR 242101)	BUCUREȘTI	09.04-18.04.2019	19.04.2019	6
3	Competențe antreprenoriale	BUCUREȘTI	08.07-12.07.2019	12.07.2019	22
4	Manager proiect(cod COR 242101)	BUCUREȘTI	07.10-17.10.2019	18.10.2019	28
5	Competențe antreprenoriale	BUCUREȘTI	04.11-08.11.2019	08.11.2019	24
6	Manager proiect(cod COR 242101)	BUCUREȘTI	13.11-22.11.2019	22.11.2019	27
7	Inspector/Referent resurse umane(cod COR 333304)	BUCUREȘTI	04.12-13.12.2019	13.12.2019	20

8	Inspector/Referent resurse umane(cod COR 333304)	BUCUREȘTI	04.12-13.12.2019	13.12.2019	20
9	Lucrător în cultura plantelor (cod COR 6111.1.1)	Gr. 1, TÂNGANU, ILFOV	28.05-22.08.2019	23.08.2019	28
10	Lucrător în cultura plantelor (cod COR 6111.1.1)	Gr.2, TÂNGANU, ILFOV	28.05-22.08.2019	23.08.2019	28
11	Lucrător în cultura plantelor (cod COR 6111.1.1)	Gr.1, CERNICA, ILFOV	12.06-06.09.2019	09.09.2019	28
12	Lucrător în cultura plantelor (cod COR 6111.1.1)	Gr.1, GRUIU, ILFOV	27.08-18.11.2019	19.11.2019	28
13	Lucrător în cultura plantelor (cod COR 6111.1.1)	Gr.2, GRUIU, ILFOV	27.08-18.11.2019	19.11.2019	28
14	Brutar (cod COR 7412.1.1)	BUCUREȘTI	02.09-22.11.2019	22.11.2019	28
15	Lucrător în cultura plantelor (cod COR 6111.1.1)	Gr.2, CERNICA, ILFOV	01.10-02.12.2019	03.12.2019	21
16	Lucrător în cultura plantelor (cod COR 6111.1.1)	Gr.3, GRUIU, ILFOV	07.10-06.12.2019	09.12.2019	22
17	Lucrător în cultura plantelor (cod COR 6111.1.1)	Gr. 1,CORNETU, ILFOV	25.09-17.12.2019	18.12.2019	28
18	Lucrător în cultura plantelor (cod COR 6111.1.1)	Gr.2, CORNETU, ILFOV	25.09-17.12.2019	18.12.2019	28
19	Lucrător în cultura plantelor (cod COR 6111.1.1)	Gr.1, VIDRA, ILFOV	30.09-20.12.2019	23.12.2019	28
20	Lucrător în cultura plantelor (cod COR 6111.1.1)	Gr.2, VIDRA, ILFOV	30.09-20.12.2019	23.12.2019	20
21	Lucrător în cultura plantelor (cod COR 6111.1.1)	BUFTEA	24.10-07.01.2020	08.01.2020	28
22	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	Gr.3, CERNICA, ILFOV	16.12-16.01.2020	17.01.2020	28
23	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	SLATINA, OLT	05.04-21.04.2019	03.05.2019	10
24	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	SLATINA,OLT	05.04-12.05.2019	20.05.2019	11
25	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	SLATINA, OLT	12.04-26.05.2019	31.05.2019	13
26	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	TG. JIU, GORJ	12.04-26.05.2019	06.06.2019	12
27	Competențe antreprenoriale	CRAIOVA, DOLJ	31.05-13.06.2019	14.06.2019	9
28	Competențe antreprenoriale	RM. VÂLCEA, VALCEA	07.06-16.06.2019	20.06.2019	10
29	Competențe antreprenoriale	SLATINA, OLT	14.06-23.06.2019	27.06.2019	5
30	Competențe antreprenoriale	SLATINA, OLT	14.06-23.06.2019	27.06.2019	9
31	Competențe antreprenoriale	SLATINA, OLT	14.06-23.06.2019	27.06.2019	11
32	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	SLATINA,OLT	31.05-16.06.2019	03.07.2019	12
33	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	CRAIOVA, DOLJ	31.05-07.07.2019	08.07.2019	11
34	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	CRAIOVA, DOLJ	31.05-07.07.2019	08.07.2019	11
35	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	SLATINA, OLT	21.06-07.07.2019	11.07.2019	10
36	Competențe antreprenoriale	TG. JIU, GORJ	28.06-07.07.2019	15.07.2019	9
37	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	SLATINA, OLT	14.06-21.07.2019	25.07.2019	11
38	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	DROBETA TURNU SEVERIN, MEHEDINTI	14.06-21.07.2019	26.07.2019	11
39	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	CRAIOVA, DOLJ	21.06-28.07.2019	29.07.2019	14
40	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	CRAIOVA, DOLJ	28.06-04.08.2019	07.08.2019	12

41	Competențe antreprenoriale	SLATINA, OLT	05.07-14.07.2019	17.07.2019	10
42	Competențe antreprenoriale	SLATINA, OLT	05.07-14.07.2019	17.07.2019	10
43	Competențe antreprenoriale	SLATINA, OLT	05.07-14.07.2019	17.07.2019	9
44	Competențe antreprenoriale	DRĂGĂȘANI, VÂLCEA	12.07-21.07.2019	25.07.2019	10
45	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	SLATINA, OLT	12.07-28.07.2019	29.07.2019	13
46	Competențe antreprenoriale	CRAIOVA, DOLJ	19.07-28.07.2019	29.07.2019	10
47	Competențe antreprenoriale	CRAIOVA, DOLJ	19.07-28.07.2019	29.07.2019	10
48	Competențe antreprenoriale	DR. TURNU SEVERIN, MEHEDINȚI	19.07-28.07.2019	31.07.2019	11
49	Competențe antreprenoriale	TG. JIU, GORJ	26.07-04.08.2019	08.08.2019	11
50	Competențe antreprenoriale	SLATINA, OLT	26.07-04.08.2019	07.08.2019	19
51	Competențe antreprenoriale	CARACAL, OLT	02.08-11.08.2019	12.08.2019	12
52	Competențe antreprenoriale	RM. VALCEA, VÂLCEA	02.08-11.08.2019	12.08.2019	10
53	Competențe antreprenoriale	SLATINA, OLT	02.08-11.08.2019	12.08.2019	9
54	Competențe antreprenoriale	CRAIOVA, DOLJ	02.08-11.08.2019	12.08.2019	12
55	Competențe antreprenoriale	DRĂGĂȘANI, VÂLCEA	02.08-11.08.2019	12.08.2019	10
56	Competențe antreprenoriale	DRĂGĂȘANI, VÂLCEA	02.08-11.08.2019	12.08.2019	10
57	Competențe antreprenoriale	CRAIOVA, DOLJ	02.08-11.08.2019	12.08.2019	12
58	Competențe antreprenoriale	CRAIOVA, DOLJ	02.08-11.08.2019	12.08.2019	12
59	Competențe antreprenoriale	SLATINA, OLT	02.08-11.08.2019	12.08.2019	12
60	Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere	GHIMPAȚI, GIURGIU	05.04-12.05.2019	13.05.2019	12
61	Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere	GHIMPAȚI, GIURGIU	05.04-12.05.2019	13.05.2019	12
62	Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere	GHIMPAȚI, GIURGIU	06.04-12.05.2019	15.05.2019	12
63	Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere	GHIMPAȚI, GIURGIU	05.04-12.05.2019	13.05.2019	13
64	Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere	GHIMPAȚI, GIURGIU	05.04-12.05.2019	13.05.2019	13
65	Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere	GHIMPAȚI, GIURGIU	05.04-12.05.2019	13.05.2019	13
66	Lucrator în cultura plantelor (cod COR 6111.1.1)	GHIMPAȚI, GIURGIU	20.05-20.09.2019	23.09.2019	10
67	Lucrator în cultura plantelor (cod COR 6111.1.1)	GHIMPAȚI, GIURGIU	20.05-20.09.2019	23.09.2019	13
68	Lucrător în cultura plantelor (cod COR 6111.1.1)	GHIMPAȚI, GIURGIU	20.05-20.09.2019	23.09.2019	11
69	Lucrător în cultura plantelor (cod COR 6111.1.1)	GHIMPAȚI, GIURGIU	20.05-20.09.2019	23.09.2019	13
70	Brutar (cod COR 7412.1.1)	GHIMPAȚI,	20.05-20.09.2019	23.09.2019	11

		GIURGIU			
71	Brutar (cod COR 7412.1.1)	GHIMPAȚI, GIURGIU	20.05-20.09.2019	23.09.2019	11
72	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	SIBIU, SIBIU	11.04-22.05.2019	23.05.2019	9
73	Competențe antreprenoriale	PREDEAL, BRASOV	17.05-25.05.2019	26.05.2019	7
74	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	BRAȘOV, BRASOV	20.05-05.06.2019	06.06.2019	7
75	Competențe antreprenoriale	BRAȘOV, BRASOV	25.05-08.06.2019	09.06.2019	6
76	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	BRAȘOV, BRASOV	20.05-14.06.2019	18.06.2019	10
77	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	11.06-15.06.2019	26.06.2019	5
78	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	SIBIU, SIBIU	06.06-30.06.2019	05.07.2019	11
79	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	SIBIU, SIBIU	23.06-03.07.2019	06.07.2019	11
80	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	SIBIU, SIBIU	18.06-05.07.2019	07.07.2019	11
81	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	SIBIU, SIBIU	18.06-05.07.2019	07.07.2019	12
82	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	SIBIU, SIBIU	23.06-06.07.2019	07.07.2019	10
83	Competențe antreprenoriale	BRAȘOV, BRASOV	28.06 -05.07.2019	07.07.2019	6
84	Competențe antreprenoriale	BRAȘOV, BRASOV	22.06-06.07.2019	07.07.2019	12
85	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108) Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	SIBIU, SIBIU	18.06-07.07.2019		11
86	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	08.10-11.10.2019	12.10.2019	12
87	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	08.10-15.10.2019	16.10.2019	12
88	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	SIBIU, SIBIU	08.10-15.10.2019	16.10.2019	12
89	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	08.10-17.10.2019	18.10.2019	12
90	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	11.10-15.10.2019	18.10.2019	11
91	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	14.10-17.10.2019	18.10.2019	12
92	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	SIBIU, SIBIU	08.10-18.10.2019	19.10.2019	12
93	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	SIBIU, SIBIU	08.10-18.10.2019	19.10.2019	12
94	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	08.10-17.10.2019	19.10.2019	10
95	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	08.10-17.10.2019	19.10.2019	10
96	Competențe antreprenoriale	BRASOV, BRAȘOV	14.10-18.10.2019	19.10.2019	14
97	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	SIBIU, SIBIU	08.10-22.10.2019	23.10.2019	12
98	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	SIBIU, SIBIU	08.10-22.10.2019	23.10.2019	12
99	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	SIBIU, SIBIU	08.10-22.10.2019	23.10.2019	12
100	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	SIBIU, SIBIU	08.10-22.10.2019	23.10.2019	12
101	Competențe antreprenoriale	ODORHEIU SECUIESC, HARGHITA	08.10-23.10.2019	24.10.2019	12
102	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	19.10-23.10.2019	24.10.2019	12
103	Competențe antreprenoriale	ARIESENI, ALBA	08.10-19.10.2019	25.10.2019	11
104	Competențe antreprenoriale	ALBA IULIA, ALBA	08.10-15.10.2019	28.10.2019	10

105	Competențe antreprenoriale	ARIESENI, ALBA	16.10-23.10.2019	28.10.2019	10
106	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	ODORHEIU SECUIESC, HARGHITA	08.10-25.10.2019	28.10.2019	11
107	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	ODORHEIU SECUIESC, HARGHITA	08.10-26.10.2019	28.10.2019	11
108	Competențe antreprenoriale	TÂRGU MUREȘ, MUREȘ	08.10-27.10.2019	28.10.2019	10
109	Competențe antreprenoriale	TÂRGU MUREȘ, MUREȘ	08.10-27.10.2019	28.10.2019	10
110	Competențe antreprenoriale	TÂRGU MURES,MUREȘ	08.10-27.10.2019	28.10.2019	10
111	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	SIBIU, SIBIU	08.10-27.10.2019	28.10.2019	12
112	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	SIBIU, SIBIU	08.10-27.10.2019	28.10.2019	12
113	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	SIBIU, SIBIU	17.10-27.10.2019	28.10.2019	12
114	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	BRAȘOV, BRAȘOV	08.10-14.10.2019	29.10.2019	14
115	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	BRAȘOV, BRAȘOV	08.10-24.10.2019	29.10.2019	10
116	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	TÂRGU MUREȘ, MUREȘ	08.10-27.10.2019	29.10.2019	11
117	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	BRAȘOV	08.10-28.10.2019	29.10.2019	10
118	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	COVASNA	08.10-28.10.2019	29.10.2019	10
119	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	SIBIU	08.10-28.10.2019	29.10.2019	12
120	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	BRAȘOV, BRAȘOV	08.10-28.10.2019	29.10.2019	10
121	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	BRAȘOV, BRAȘOV	08.10-28.10.2019	29.10.2019	10
122	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	BRAȘOV, BRAȘOV	08.10-28.10.2019	29.10.2019	10
123	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	BRAȘOV, BRAȘOV	08.10-28.10.2019	29.10.2019	9
124	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	SIBIU, SIBIU	09.10-27.10.2019	29.10.2019	10
125	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	ARIESENI, ALBA	11.10-27.10.2019	29.10.2019	10
126	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	BRAȘOV, BRAȘOV	15.10-28.10.2019	29.10.2019	14
127	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	SIBIU, SIBIU	20.10-28.10.2019	29.10.2019	12
128	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	SIBIU, SIBIU	20.10-28.10.2019	29.10.2019	12
129	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	TÂRGU SECUIESC, COVASNA	21.10-27.10.2019	29.10.2019	11
130	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	TÂRGU MURES, MUREȘ	08.10-28.10.2019	30.10.2019	10
131	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	TÂRGU MURES, MUREȘ	08.10-28.10.2019	30.10.2019	12
132	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	TÂRGU MURES, MUREȘ	08.10-28.10.2019	30.10.2019	10
133	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	SFÂNTU GHEORGHE, COVASNA	08.10-28.10.2019	30.10.2019	11
134	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	ARIESENI, ALBA	08.10-29.10.2019	30.10.2019	11

135	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	ARIESENI, ALBA	08.10-29.10.2019	30.10.2019	10
136	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	BRAȘOV, BRAȘOV	08.10-29.10.2019	30.10.2019	10
137	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	BRAȘOV, BRAȘOV	08.10-29.10.2019	30.10.2019	10
138	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	BRAȘOV, BRAȘOV	08.10-29.10.2019	30.10.2019	10
139	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	SIBIU, SIBIU	09.10-29.10.2019	30.10.2019	12
140	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	23.10-29.10.2019	30.10.2019	12
141	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	23.10-29.10.2019	30.10.2019	12
142	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	23.10-29.10.2019	30.10.2019	12
143	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	23.10-29.10.2019	30.10.2019	12
144	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	25.10-29.10.2019	30.10.2019	12
145	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	TURNU MĂGURELE, TELEORMAN	11.11-13.12.2019	16-Dec-19	11
146	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	SEBES, ALBA	11.11-14.12.2019	14-Dec-19	25
147	Competențe antreprenoriale	TOPOLOVENI, ARGEȘ	11.11-22.11.2019	23-Nov-19	18
148	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	PLOIEȘTI, PRAHOVA	11.11-13.12.2019	13-Dec-19	26
149	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	PITEȘTI, ARGEȘ	11.11-19.12.2019	19-Dec-19	23
150	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	CONSTANȚA, CONSTANȚA	09.11-13.12.2019	13-Dec-19	27
151	Competențe antreprenoriale	CURTEA DE ARGEȘ, ARGEȘ	03.12-07.12.2019	16-Dec-19	19
152	Competențe antreprenoriale	PITEȘTI, ARGEȘ	04.12-10.12.2019	16-Dec-19	22
153	Competențe antreprenoriale	CONSTANȚA	06.12-14.12.2019	14-Dec-19	24
154	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	PLOIESTI, PRAHOVA	04.12-19.12.2019	19-Dec-19	11
155	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	CURTEA DE ARGEȘ, ARGEȘ	07.12-18.12.2019	19-Dec-19	19
156	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	CONSTANȚA, CONSTANTA	07.12-18.12.2019	19-Dec-19	13
157	Inspector/Referent resurse umane (cod COR 333304)	CONSTANȚA, CONSTANTA	07.12-18.12.2019	19-Dec-19	20
158	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	11.12-19.12.2019	19-Dec-19	11
159	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	11.12-19.12.2019	19-Dec-19	12
160	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	11.12-19.12.2019	19-Dec-19	12
161	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	11.12-19.12.2019	19-Dec-19	11
162	Competențe antreprenoriale	PUCHENII MARI, PRAHOVA	11.12-18.12.2019	18-Dec-19	17
163	Competențe antreprenoriale	CONSTANȚA	13.12-18.12.2019	18-Dec-19	10
164	Competențe antreprenoriale	TURNU MAGURELE, TELEORMAN	16.12-19.12.2019	19-Dec-19	17
165	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	BRAȘOV, BRASOV	16.12-31.01.2020	31.01.2020	10
166	Manager Îmbunătățire Procese (cod COR 242108)	BRAȘOV, BRASOV	16.12-31.01.2020	31.01.2020	10
167	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	14.12-18.12.2019	18.12.2019	11
168	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	14.12-19.12.2019	19.12.2019	10
169	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	14.12-19.12.2019	19.12.2019	10
170	Inspector/Referent resurse	TURNU	14.12-19.12.2019	19.12.2019	13

	umane (cod COR 333304)	MĂGURELE, TELEORMAN			
171	Competențe antreprenoriale	DRAGOSLAVELE, ARGEȘ	14.12-18.12.2019	18.12.2019	25
172	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	14.12-19.12.2019	19.12.2019	11
173	Competențe antreprenoriale	GIURGIU	14.12-18.12.2019	18.12.2019	20
174	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	14.12-18.12.2019	18.12.2019	14
175	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	14.12-18.12.2019	18.12.2019	15
176	Competențe antreprenoriale	PITEȘTI, ARGEȘ	14.12-18.12.2019	18.12.2019	22
177	Competențe antreprenoriale	SIBIU, SIBIU	14.12-18.12.2019	18.12.2019	14
178	Competențe antreprenoriale	TÂRGOVIȘTE, DÂMBOVIȚA	14.12-19.12.2019	19.12.2019	20
	TOTAL				2361

Centrul de Reușita Universitară (CRU)

USAMV din București a devenit membru titular al Agenției Universitare a Francofoniei (AUF) în Europa centrală și orientală în anul 2018 iar din data de 20 martie 2018 a fost inaugurat *Centru de Reușită Universitară (CRU)* USAMV din București.

Misiunea acestui Centru de Reușită Universitară este de a derula activități care să stimuleze interesul pentru limba franceza, sub cele mai diverse forme: colocvii, mese rotunde, reuniuni tematice, activități extrașcolare, ateliere etc., iar publicul căruia i se adresează este format din profesorii și studenții universității, dar și din personalul administrativ cât și publicului larg din proximitatea universității noastre.



Activități desfășurate de CRU USAMV București, 2019

Pentru anul 2019, bugetul a fost de 6300 Euro, dintre care 2000 Euro au fost alocați cursului de franceza organizat la CRU USAMV pentru angajații și studenții USAMV.

În plus față de acest buget, CRU USAMB București, în parteneriat cu CRU UASM Chișinău a câștigat un proiect sinergic privind inserția profesională a tinerilor, în valoare de 15.000 Euro. La acest proiect s-au alăturat UTCM din București, Universitatea Transilvania din Brașov, precum și Universitatea Tehnică din Moldova (UTM).

Printre activitățile realizate de Centrul de Reușita Universitară USAMB București în anul 2019, menționam:

1. Reuniune organizată în perioada 11-12 februarie pentru reprezentanții AUF din toată țara, organizată la USAMV din București
2. Participare a voluntarilor CRU USAMV la întâlnirea cu doamna Louise Mushikiwabo, Secretar General OIF. Evenimentul a fost organizat de USAMV din București în perioada 11-13 martie.
3. Proiecție de film francofon organizată de CRU USAMV cu ocazia zilei internaționale a francofoniei - 20 martie, în prezența invitaților de la USAMV din București și AUF (Figura 12).



Figura 12. Întâlnire la CRU USAMV – ziua internațională a francofoniei

4. Participare la data de 18 aprilie a voluntarilor CRU USAMV din București la întâlnirea cu ES doamna Michele Ramis, Ambasadorul Republicii Franceze la București și cu domnul Pierre Buhler, președintele Institutului Francez
5. Implicarea voluntarilor CRU USAMV la Târgul de joburi 2020 organizat de CCOC în luna mai
6. Întâlnire a reprezentanților USAMV București, UASM Chișinău, UTM Chișinău, Universitatea Transilvania din Brașov și UTCMB, organizată la USAMV cu ocazia debutului proiectului sinergic
7. Deplasare la Chișinău a unei delegații formate din reprezentanți ai unor universități din România, precum și a președintelui PRO AGRO d-nul Ionel Arion, în cadrul proiectului sinergic, în perioada 2-5 iunie 2019
8. Participarea voluntarilor USAMV la IDNEUF 4, organizat de către AUF la București în perioada 18-21 iunie

9. Prezentarea proiectului sinergic la care participa CRU USAMV București în cadrul IDNEUF 4
10. Participarea unui voluntar al CRU USAMV la festivalul studenților francofoni, organizat de AUF la Plovdiv
11. Implicarea voluntarilor CRU USAMV la Boboc Fest 2020 organizat de CCOC în data de 5 octombrie
12. Participarea voluntarilor CRU USAMV la târgul de carte GAUDEAMUS
13. Deschiderea cursului de limba franceză în luna octombrie
14. Primirea de noi voluntari ai CRU USAMV odata cu inceputul noului an universitar 2019-2020
15. Participarea voluntarilor CRU USAMV la evenimentele organizate de USAMV în luna decembrie, cu ocazia sarbătorilor de iarna

FACILITAREA PARTENERIATULUI DINTRE MEDIUL ACADEMIC ȘI SOCIO-ECONOMIC ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

- La data de 03 aprilie 2019, s-a semnat Acordul de Parteneriat între USAMV din București și Cargill Agricultură, în vederea organizării unui seminar în cadrul programului de Internship Cargill Romania adresat studenților USAMV.
- La data de 09 aprilie 2019 s-a semnat Acordul de Parteneriat între USAMV din București și Smithfield România în vederea organizării unui seminar în cadrul programului de Internship - Smithfield România, adresat studenților Facultății de Medicină Veterinară și ai Facultății de Ingineria și Gestiunea Producțiilor Animale.
- La data de 07 mai 2019 s-a semnat Protocolul de Colaborare între USAMV din București și Federatia Nationala a Producatorilor din Agricultura, Industrie Alimentara si Servicii Conexe din Romania - PRO AGRO, în vederea promovării ofertelor de angajare ale membrilor Federației Naționale PRO-AGRO în rândul studenților și absolvenților USAMV din București, prin platforma de job-uri <http://usamvjobs.ro/>.
- La data de 28 iunie 2019 s-a semnat Acordul de Parteneriat între USAMV din București și SC GENERAL SURVEY CORPORATION SRL în vederea organizării unui

seminar în cadrul programului de Internship SC GENERAL SURVEY CORPORATION SRL, adresat studenților din cadrul USAMV din București.

- La data de 04 iulie 2019 s-a semnat Protocolul de Colaborare între USAMV din București și Carmistin Group în vederea desfășurării de stagii de practică și programe de internship, prin activități specifice domeniului și specializării de la care provin studenții.
- La data de 24 iulie 2019 - dezbateri organizate la CCOC, cu tema: “Deschidere curs postuniversitar de specialist în proiectarea și montajul sistemelor de fațade cu pereți cortina”.

La aceasta dezbateri au participat 23 persoane, specialiști din cadrul companiilor de proiectare fațade și reprezentanți din cadrul USAMV din București (Figura 13).



Figura 13. Dezbateri organizate la CCOC cu tema: “Deschidere curs postuniversitar”

- La data de 20 decembrie 2019 s-a reînnoit Acordul de Parteneriat dintre USAMV din București și Cargill Agricultură în vederea organizării unor workshop-uri în cadrul programului de “Internship Cargill Romania”, adresat studenților nivel licență și masterat din cadrul următoarelor facultăți: Facultatea de Agricultură, Facultatea de Ingineria și Gestiunea Producțiilor Animale și Facultatea de Management și Dezvoltare Rurală.

LIDL

Unul din cele mai importante parteneriate încheiate cu mediul socio-economic este acela cu LIDL. Începând cu anul 2016 s-a pus bazele acestui parteneriat ce constă în servicii de consultanță și instruire pentru producătorii de legume și fructe dar și suport tehnic privind resuscitarea unor soiuri românești de legume și fructe.

La trei ani de la începutul parteneriatului între Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București (USAMVB) și Lidl România, proiectul „Cultivat în România, specific românesc”, a dat roade și în 2019. După resuscitarea soiului de tomate “Buzau 1600” și „Ceapa roșie de Buzău” în anul 2017, ardeiul gras „Aurum” și ardeiul iute „Jovial” în 2018, în anul 2019 a urmat ardeiul kapia „Potaisa” și conveerul varietal de caise de origine românească.



Din dorința de a sprijini producătorii români de legume-fructe, la data de 27 februarie 2019 USAMV București a fost gazdă pentru o prima întâlnire cu producătorii de legume-fructe din cadrul Asociației Grupurilor și Organizațiilor de producători “FRULEG-RO” împreună cu factori decizionali din cadrul Autorității Naționale Fitosanitară (ANF), Asociației Industriei de Protecția Plantelor din România (AIPROM), unde a fost dezbătută problema lipsei produselor de protecția plantelor omologate pentru sectorul horticola, în special cele pentru sectorul legume-fructe. Demersul convenit de părțile participante a fost acela de a fi centralizate datele de la producători privind culturile pentru care nu sunt suficiente pesticide omologate (cultura – agent patogen boli/buruieni/ insecte) iar acestea vor fi comunicate tuturor factorilor de decizie: ANF, Comisia de Omologare a Produselor de Protecție Fitosanitară, AIPROM, Protecția Plantelor, Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale.

În baza acestui parteneriat în luna decembrie 2019 au fost organizate două workshop-uri, primul la Cluj Napoca la data de 06.12.2019 (Figura 14) iar cel de-al doilea la USAMV București la data de 13.12.2019.

La întâlnirea de la Cluj au participat un număr de 65 fermieri - producători pentru LIDL România din zona de vest, centru și nord a țării, reprezentanții LIDL Alexandru Chiper și Claudiu Kisfaludy, cadre didactice și specialiști ai Facultății de Horticultură din cadrul USAMV București.

În deschiderea seminarului cei doi reprezentanți LIDL au prezentat Strategia LIDL pentru anul 2020 privind sectorul legume fructe, inclusiv Strategia privind înlocuirea plasticului ca material de ambalare. În acest sens a fost prezentată în premieră, alternativa sustenabilă pentru plasa de legume și fructe din Polyester Mesh (PET),

reciclabil, cu posibilitate de spălare manuala la temperatura de 30⁰ C, cu utilizare de lungă durată.

Agenda a mai cuprins:

- O prezentare a d-lui Prorector prof.univ.dr. Teodorescu Răzvan cu titlul: “Producție și calitate în respect față de mediu” inclusiv Codul de bune practici agricole și de mediu, punctând cele 11 condiții care trebuie respectate de fermieri pentru a primi compensații financiare;
- O prezentare a d-lui Prorector Prof.univ.dr. Dragotoiu Dumitru cu titlul: “Efectul mutagen al reziduurilor de pesticide asupra sănătății”;
- O prezentare a Cardinal Cert: “Global Gap trebuie întreținut”;
- Prezentarea societății producător LIDL – Corvinia;
- Prezentarea societății producător LIDL - Kronstadt fructe



Figura 14. Întâlnirea cu producătorii LIDL legume - fructe, Cluj Napoca, 06.12.2019

Mesajul reprezentanților LIDL a fost legat de asigurarea calității fructelor și legumelor și menținerea reglementarilor legate de controlul calității iar cel al cadrelor didactice a constat în responsabilizarea producătorilor LIDL în bunele practici agricole, siguranța alimentară și protecția mediului.

La întâlnirea de la București din data de 13.12.2019 (Figura 15) au participat un număr de 56 fermieri - producători pentru LIDL România din zona de sud, zona de est și reprezentanții LIDL: Alexandru Chiper și Claudiu Kisfaludy, cadre didactice și specialiști ai Facultății de Horticultură din cadrul USAMV București.

Agenda întâlnirii a cuprins:

- ▶ Prezentare companie LIDL: strategie legume fructe, sezon 2020 – Claudiu Kisfaludy
- ▶ Plasticul și strategia LIDL – Alexandru Chiper
- ▶ Ghid de bune practici agricole – Prof.univ.dr. Mircea Mihalache
- ▶ Prezentare Cardinal Cert: “Global GAP trebuie întreținut” – Dr. Iuliana Grigoriu
- ▶ Asociația pomicola Itesti – “Sănătos tu să trăiești”
- ▶ Marcoser Matca – “Marcoser în relația cu LIDL”



Figura 15. Întâlnirea cu producătorii LIDL legume fructe, USAMV București, 13.12.2019

La aceste întâlniri au participat producători, unii asociați în grupuri de producători, toți fiind deja parteneri cu LIDL. În cadrul întâlnirilor ei au dezbătut dificultățile cu care se confruntă în realizarea unor producții de calitate și sigure din punct de vedere al siguranței alimentare.

Tot în baza acestui parteneriat la data de 26.07.2019 d-nul prorector Teodorescu Răzvan a participat la o amplă acțiune de promovare în mass media a unui mare producător de legume “Tehnoplant” din localitatea Scânteia, Județul Ialomița prezent cu legume pe rafturile retailerului. Din suprafața totală de 280 ha, fermierul cultiva legume pe 45 ha, acesta numărându-se printre puținii fermieri care cultiva soiul românesc de tomate Buzău 1600 (Figura 16) la care și USAMV București a avut un rol important în programul pilot de lansare și consultanță oferită producătorilor. Cu aceasta ocazie s-a subliniat susținerea și încurajarea producătorilor de a se asocia în grupuri și organizații de producători (Figura 17).



Figura 16. Soiul de tomate Buzău 1600



Figura 17. Interviu pentru Viața satului



Cu ocazia vizitei în Localitatea Scânteia, Jud. Ialomița, la data de 26.07.2019 cu titlul “Retailerul care se încapățânează să revitalizeze roșia Buzău 1600”, Revista Fermierului scria: *Pentru ca clienții unei mari rețele de retail să poată avea parte de gustul tomatelor de altădată, managementul acesteia a demarat un proiect de revitalizare a unor soiuri românești, autentice, în acest caz fiind vorba și de roșia Buzău 1600, cultivată inclusiv în ferma ing. Dan Loagăr, din comuna Scânteia, județul Ialomița. Din dorința de a le oferi românilor fructe și legume proaspete și sigure, toți furnizorii din Piața Lidl sunt certificați GLOBAL GAP - un standard recunoscut pentru producția globală agricolă, realizată în condiții de siguranță și durabilitate. Această inițiativă a fost începută de retailer încă din 2016, alături de Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară București (USAMVB). (...)*

În plus, Lidl a continuat și anul acesta proiectul „Cultivat în România, specific românesc”, singurul proiect de revitalizare a soiurilor românești de legume. <https://www.revistafermierului.ro/romania-agricola/horticultura/item/4072-retailerul-care-se-incapataneaza-sa-revitalizeze-rosia-buzau-1600.html>.

La data de 29.07.2019 publicația online PIAȚA, sub titlul “Românii pot afla de unde provin fructele și legumele din Lidl prin noua platformă #treceproaspăt” titra:

*“Furnizorii locali și relația cu aceștia sunt două aspecte esențiale în activitatea Lidl România, în primul rând pentru că ne dorim să dezvoltăm piața locală, și apoi pentru că vrem să le oferim clienților noștri produse proaspete românești”. De aceea, am început să punem bazele unor relații solide cu furnizorii locali, iar **un sprijin important l-am primit din partea Universității de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București, cu care avem un parteneriat strategic încă din 2016. Împreună am venit în sprijinul furnizorilor locali de legume și fructe cu know-how, cu expertiză din partea specialiștilor de la universitate, dar și cu numeroase resurse și oportunități prin care ei pot avea acces la standarde de calitate și siguranță alimentară recunoscute internațional, cum este certificarea Global GAP. Rezultatul final este ca furnizorii locali beneficiază de sprijin ori de câte ori întâmpină o problemă de ordin tehnic sau procedural, calitatea produselor lor este auditată constant și le este foarte ușor să monitorizeze procesele de calitate și cel mai important, au o rețea de vânzare în magazinele Lidl. Pe termen lung, ei își dezvoltă afaceri sustenabile și au garanția că munca lor ajunge la consumatori, care abia așteaptă să se bucure de gustul autentic al legumelor și fructelor românești.***

<https://www.revista-piata.ro/lazi/stirile-zilei/item/14783-romanii-pot-afla-de-unde-provin-fructele-si-legumele-din-lidl-prin-noua-platforma-trecepeproaspat>

De asemenea și publicația Retailer.ro, a publicat la data de 29.07.2019 sub titlul: *Lidl: fructe și legume de la peste 130 producători români* și despre parteneriatul dintre USAMV și LIDL.

ACȚIUNI DE DISEMINARE ȘI INFORMARE

Din venituri atrase s-au achiziționat materiale de promovare atât pentru universitate, pentru CCOC cât și pentru stațiunile didactice și de cercetare, cum ar fi: spidere textile, roll-up-uri, steaguri, cort și pavilioane pentru promovarea evenimentelor (târguri de job-uri, activități pentru asociațiile studențești din cadrul USAMVB, expoziții, evenimente, etc), echipamente de tehnică de calcul, echipamente de prezentare media (videoproiector pentru exterior).

Promovarea serviciilor oferite de CCOC prin următoarele activități:

- ✓ redactarea conținutului paginii de web a CCOC
- ✓ anunțuri la avizier
- ✓ mail-uri
- ✓ afișe în incinta Universității
- ✓ anunțuri pe pagina de Facebook a CCOC (1.553 de urmăritori și 1519 aprecieri)
- ✓ anunțuri pe paginile de Facebook ale Universității și ale celor șapte Facultăți
- ✓ anunțuri și discuții pe grupurile închise de pe Facebook ale studenților USAMV din București
- ✓ Actualizarea filmului de prezentare al USAMV din București

